

Das Projekt

- 1 Voraussetzungen-Analyse-Profiling-Clearing**
 - Erfahrungen ■ Fähigkeiten
 - Wünsche ■ Interessen ■ Ziele
 - Lebensplanung ■ soziale Lage etc.

> **Persönliches Profil**
- 2 Möglichkeiten und Wege in die Ausbildung**
 - Motivationsthemen ■ Ressourcen,
 - Eigeninitiative ■ Persönliche Zielfindung
 - Ausbildungschancen ■ Angebotssuche ■ Bewerbungsstrategien

> **Bewerberprofil**
- 3 Begleitete Praktika**
 - Orientierung ■ Eignungsfeststellung
 - Vorbereitung auf eine Ausbildung.
- 4 Ausbildungsplatzcoaching**
 - Auf Wunsch: Weiterführende Beratung nach Beginn der Ausbildung für Unternehmen und Auszubildende im Projekt **MARS**
 - Stabilisierung in der Startphase: Klärung bei formalen Themen, Krisenintervention, Organisation von Nachhilfe bei Bedarf, Sprachförderung

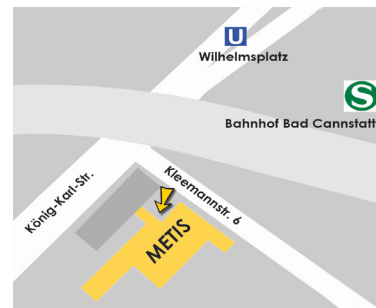
METIS GmbH

Metis GmbH Trainings- und Beratungszentrum

Kleemannstr. 6, 70372 Stuttgart
Tel.: 0711 549985 0 Fax: 0711 549985 20
info@metis.gmbh, www.metis.gmbh
Youtube: Metis Stuttgart

Projektleitung Manfred Kobus

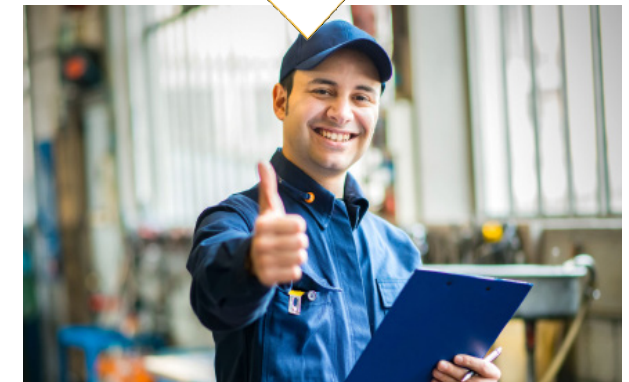
Tel.: 0711 549985 61
Email: m.kobus@metis.gmbh



STUTTGART
Jobcenter



Ich starte nochmal richtig durch!



EINE CHANCE FÜR ZUKUNFTS STARTER

Ausbildung geht in jedem Alter

Erfahrung wird bei vielen Unternehmen geschätzt. Rüsten Sie sich für die Zukunft. Geben Sie sich und einem Bewerber mit Erfahrung eine Chance.



„Endlich! Nach langer Suche habe ich wieder einen passenden Lehrling.“



„Unsere Auszubildende ist erwachsen! Ich schätze Ihre Lebenserfahrung sehr“



„Verlässlich und motiviert- unsere erwachsenen Auszubildenden. Wir profitieren von METIS.“



Fotos: Fotostudio Daubenger. Stuttgart

Das stetig wachsende Problem des Fachkräftemangels in Industrie, Handwerk und Handel wirkt sich immer stärker aus. Bei vielen Unternehmen wächst die Erkenntnis, dass man bisher ein überaus interessantes Potential von Arbeitskräften nicht ausreichend für das Thema Ausbildung erreichen konnte: Erwachsene Personen über 25 Jahren, die bereits über Lebens- und Arbeitserfahrung verfügen. Hohe Motivation und vorhandene Reife bei der Berufswahl machen sie zu verlässlichen Bewerbern für einen Berufseinstieg.

Wie bei allem Wichtigem im Leben gehören auch hierzu zwei Parteien: Sie als qualifizierter Ausbildungsbetrieb und ein geeigneter Bewerber. Beide müssen voneinander profitieren können.

Wir bauen die Brücken, damit Sie zusammen kommen.

Es gibt viele Gründe für eine späte Ausbildung:

- Der Traum von einer soliden Berufsausbildung und guten Chancen am Arbeitsmarkt entsteht bei manchen erst mit wachsender Reife
- Der erste Berufsweg bot keine Entwicklungsmöglichkeiten mehr
- Finanzielle Absicherungen hatten Vorrang vor einer Ausbildung
- Die Eltern hatten ganz konkrete Erwartungen und Vorstellungen
- In jungen Jahren Mutter zu werden, forderte zuerst einmal die gesamte Aufmerksamkeit

Wie können auch Sie von Zukunftsstarter profitieren?

- Wir suchen für Sie den geeigneten Bewerber
- Wir unterstützen bei formalen Themen wie Antragstellungen usw.
- Wir entwickeln tragfähige finanzielle Konzepte, damit Ausbildung gelingen kann
- Wir bleiben Ansprechpartner auch nach Beginn der Ausbildung
- Bei Bedarf organisieren wir Unterstützung da, wo sie benötigt wird
- Die Beratung ist für Unternehmen kostenlos